



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Αθήνα, 19/04/2019

Αριθ. Πρωτ.: 44517 - 19/04/2019

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΣΠΑ  
ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΕΣΠΑ  
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΘΕΣΜΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Ταχ. Δ/ση : Νίκης 10  
Ταχ. Κώδικας : 10563 Αθήνα  
Πληροφορίες : Αν. Αρβανίτη  
Τηλέφωνο : 210 374 2004  
Fax : 210 374 2060  
Email : a.arvaniti@m nec.gr

Προς : ΕΥΔ ΕΠΑΝΕΚ

Μεσογείων 56, 11527 Αθήνα  
Υπόψη προϊσταμένης κας Α. Φέτση

**ΘΕΜΑ: Ερωτήσεις της Μονάδας παρακολούθησης με αφορμή την έκδοση της νέας ΥΑΕΚΕΔ**

Σχέτ. το με α.π. 980/Β1/197 έγγραφό σας

Βρείτε στη συνέχεια απαντήσεις επί των ερωτημάτων που μας υποβάλλατε σε σχέση με το άρθρο 12 της ΥΑ ΥΑ137675/ΕΥΘΥ1016\_19.12.18,ΦΕΚ\_Β\_5968\_31.12.18.

- 1. Παράγραφος 7.** Είναι δυνατόν για σύμβαση πολύ μικρής αξίας που συνάπτεται με ΕΛΚΕ Α.Ε.Ι ή Ερευνητικού Κέντρου, να αξιοποιηθεί η πρόβλεψη του Ν. 4485/2017 (Άρθρο 64, §2β και 3), σύμφωνα με την οποία σε περίπτωση ευκαιριακής απασχόλησης δεν είναι υποχρεωτική η δημοσίευση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος;

*Παράδειγμα: Ερευνητικό κέντρο προτίθεται να απασχολήσει με σύμβαση έργου για 2 μήνες φοιτητές, με αντικείμενο τη διεξαγωγή τηλεφωνικής έρευνας, χωρίς να προβεί σε δημοσίευση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ιστοσελίδα του.*

Η ΥΠΑΣΥΔ, όταν κάνει αναφορά στους κανόνες δημοσιότητας, που πρέπει να εφαρμόζονται για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου σε συγχρηματοδοτούμενα έργα ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η ίση μεταχείριση, δεν κάνει διάκριση της υποχρέωσης εφαρμογής τους ανάλογα με το εάν ένας υποψήφιος απασχολείται ευκαιριακά ή σε τακτική βάση με συμβάσεις μίσθωσης έργου.

- 2. Παράγραφος 8.** Παρακαλούμε για διευκρινίσεις σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης σε μέλη ΔΕΠ και ερευνητές Ερευνητικών Κέντρων (ΕΚ), με ιδιαίτερη αναφορά στον αριθμό των παραγωγικών ωρών που πρέπει να εφαρμωστούν.

Η ΥΠΑΣΥΔ προσδιορίζει τους κανόνες υπολογισμού του ετήσιου ωριαίου κόστους απασχόλησης ανεξάρτητα από ειδικές κατηγορίες απασχολούμενων. Με την επιφύλαξη της πληρότητας των ρυθμίσεων που αφορούν στα μέλη ΔΕΠ που παρατίθενται στη συνέχεια και λαμβάνοντας υπόψη τις προβλέψεις της ΥΠΑΣΥΔ για τον υπολογισμό του ωριαίου κόστους απασχόλησης, μπορούμε να καταλήξουμε στο ωριαίο κόστος απασχόλησης ενός μέλους ΔΕΠ ως εξής:

Σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία για τα μέλη ΔΕΠ ισχύουν τα εξής:

1. Τα μέλη ΔΕΠ οφείλουν να διδάσκουν 6 ώρες εβδομαδιαίως (ή 8 μετά από απόφαση του αρμοδίου οργάνου του ΑΕΙ) και να παρευρίσκονται στο Ίδρυμα για την κάλυψη λοιπών υποχρεώσεων 12 ώρες εβδομαδιαίως. Πρακτικά η πρόβλεψη αυτή έχει μεταφραστεί διαχρονικά ότι ο συμβατικός χρόνος των μελών ΔΕΠ είναι 18 ώρες ανά εβδομάδα (20 από το 1997 έως και το 2014), δηλαδή λιγότερες από 40 ώρες ου αντιστοιχούν στην τυπική πλήρη απασχόληση των 8 ωρών ημερησίως. Συνεπώς για τον υπολογισμό του ετήσιου ωριαίου κόστους απασχόλησης χρησιμοποιείται συντελεστής pro rata και ο αριθμός των ετήσιων παραγωγικών ωρών υπολογίζεται σε  $1720 * 18/40$ , με το όποιο αποτέλεσμα.
2. Ο κατά τα παραπάνω προσδιοριζόμενος συμβατικός χρόνος ενός μέλους ΔΕΠ με το ΑΕΙ, αντιστοιχεί σε υποχρεώσεις στο Ίδρυμα για τις οποίες το μέλος ΔΕΠ δεν λαμβάνει πρόσθετη αμοιβή (διδασκαλία, διοικητικές υποχρεώσεις, ίδια συμμετοχή σε ερευνητικά έργα, διπλωματικές εργασίες κλπ).
3. Τα μέλη ΔΕΠ, μπορούν να αποζημιωθούν πρόσθετα, για πρόσθετο έργο, από τον ΕΛΚΕ του ΑΕΙ, λαμβανομένων υπόψη των όποιων περιορισμών ισχύουν για τα όρια αμοιβών σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα .
4. Η πρόσθετη αποζημίωση δεν επιφέρει υποχρέωση για απόδοση εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών από το ΑΕΙ.

Σύμφωνα με την ΥΠΑΣΥΔ η πρόσθετη απασχόληση αποζημιώνεται με το ωριαίο κόστος απασχόλησης, που προκύπτει με βάση τα δεδομένα της συμβατικής απασχόλησης του μέλους ΔΕΠ.

Συνεπώς εάν ένα μέλος ΔΕΠ κατά τους περασμένους 12 συνεχείς μήνες πριν την απόφαση ένταξης/αίτησης χρηματοδότησης είχε :

Μικτός μισθός :  $3000 * 12 = 36.000€$

Εργοδοτικές εισφορές : έστω  $20% * 36.000 = 7.200€$

Επιδόματα σε σταθερή βάση =  $500 * 12 = 6.000€$

Τότε για το συμβατικό χρόνο (βλέπε σημείο 2 ανωτέρω),

Το ετήσιο μικτό κόστος απασχόλησης =  $36000 + 7200 + 6000 = 49.200€$

Ετήσιο μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης =

$49.200 / ((18/40) * 1720) = 49.200 / 774 = 63.56€/ώρα$

Δεδομένου όμως ότι για την πρόσθετη απασχόληση το ΑΕΙ δεν επιβαρύνεται με εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές, το κόστος του δικαιούχου για την πρόσθετη απασχόληση περιορίζεται στο μικτό μισθό και τα σταθερά επιδόματα που ενσωματώνονται στις ετήσιες αποδοχές. Επομένως

Ετήσιο μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης =

$42.000 / ((18/40) / 1720) = 54.3€/ώρα$

- 3. Παράγραφος 8.** Είναι δυνατός, κι αν ναι υπό ποιες προϋποθέσεις, ο επαναυπολογισμός του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης κατά τη διάρκεια μιας Πράξης;

Παράδειγμα: Κατά την υποβολή πρότασης δηλώθηκε από το δυνητικό Δικαιούχο (ΑΕΙ) μέλος της Ομάδας Έργου στη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή, με μικτό μηνιαίο κόστος απασχόλησης ίσο με 2.800€. Η Απόφαση ένταξης της Πράξης εκδόθηκε την 01.01.2017 και στις 01.03.2017 το συγκεκριμένο μέλος εκλέχθηκε στην αμέσως ανώτερη βαθμίδα (Αναπληρωτής Καθηγητής) με επακόλουθη αύξηση του μικτού μηνιαίου κόστους στο ποσό των 3.200€. Ποιο το μηνιαίο κόστος που θα εφαρμοστεί για την απασχόληση του συγκεκριμένου μέλους κατά την τριετή διάρκεια της Πράξης (01.01.2017-31.12.2019);

Είναι δυνατός ο επανυπολογισμός του ετήσιου μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης κατά τη διάρκεια υλοποίησης της πράξης εφόσον πρόκειται για μακροχρόνιες πράξεις (πάνω από 2 έτη). Η αναθεώρηση του ωριαίου κόστους δέον είναι να προβλέπεται στην εγκεκριμένη ΑΥΙΜ σε συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα π.χ. ανά έτος υλοποίησης της πράξης και ο π/υ της πράξης να επαρκεί. Σημειώνεται ότι όταν προβλέπεται αναθεώρηση του ωριαίου κόστους αυτή γίνεται εφόσον υπάρχει διαφοροποίηση του ωριαίου κόστους και αφορά το σύνολο του προσωπικού που συμμετέχει στο έργο .

Σε ότι αφορά το παράδειγμα του ερωτήματος : Τα δεδομένα με τα οποία υπολογίζεται το ωριαίο κόστος απασχόλησης αφορούν τους προηγούμενους 12 συνεχείς μήνες πριν την απόφαση ένταξης. Επομένως στηρίζεται σε ιστορικά κόστη τα οποία δεν αλλάζουν επειδή κατά τη διάρκεια υλοποίησης της πράξης (3 μήνες μετά) άλλαξε ο μικτός μισθός του συγκεκριμένου μέλους ΔΕΠ. Επιπλέον κάθε αλλαγή θα πρέπει να αποφασίζεται και να αποτυπώνεται στην ΑΥΙΜ ή σε παράρτημά της και δεν μπορεί να έχει αναδρομική εφαρμογή (για εκτελεσμένο φυσικό αντικείμενο). Με βάση τα παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη την τριετή διάρκεια της πράξης το ωριαίο κόστος απασχόλησης του συγκεκριμένου μέλους ΔΕΠ, μπορεί να αναθεωρηθεί μετά το πέρας του 1<sup>ου</sup> χρόνου υλοποίησης της πράξης, οπότε και θα υπάρχει σημαντική και όχι οριακή διαφοροποίηση του.

- 4. Παράγραφος 10.** Πώς προσδιορίζεται η πρόσθετη αμοιβή και ποιους αφορά; Πώς προσδιορίζεται η υπερωριακή αμοιβή και ποιους αφορά;

Για να μπορεί κάποιος να αποζημιωθεί με πρόσθετη αμοιβή, θα πρέπει το θεσμικό πλαίσιο που αφορά τη συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού να προβλέπει αυτή τη δυνατότητα. Σύμφωνα με την ΥΠΑΣΥΔ η πρόσθετη απασχόληση αποζημιώνεται σύμφωνα με το ωριαίο κόστος απασχόλησης που υπολογίζεται για το συμβατικό χρόνο, με την επιφύλαξη άλλων διατάξεων που αφορούν την πρόσθετη απασχόληση (βλέπε και απάντηση στο ερώτημα 2)

Η υπερωριακή αμοιβή αφορά στο προσωπικό που συμβάλλεται με το δικαιούχο με σύμβαση εργασίας ή πράξη διορισμού. Η ωριαία αποζημίωση της υπερωρίας ορίζεται από το κάθε φορά ισχύον θεσμικό πλαίσιο που αφορά στο δικαιούχο ή/και τις κατηγορίες προσωπικού που αφορά.

- 5. Παράγραφος 14.** Ποιος ο μέγιστος αριθμός ωρών που μπορεί να δηλωθεί σε συγχρηματοδοτούμενη Πράξη κατά την υποβολή των μηνιαίων συνολικών απολογιστικών φύλλων χρονοχρέωσης (global timesheets).

Για τις περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης στο έργο (για όλο το συμβατικό χρόνο του φυσικού προσώπου) ή κατά σταθερό ποσοστό της πλήρους απασχόλησης (π.χ 50% του συμβατικού χρόνου) δεν απαιτείται φύλλο χρονοχρέωσης.

Μηνιαία συνολικά απολογιστικά φύλλα χρονοχρέωσης απαιτούνται για τη δήλωση δαπανών προσωπικού μόνο όταν η συμμετοχή του προσωπικού στο έργο γίνεται στη βάση ωρών.

Σε αυτή την περίπτωση ο μέγιστος αριθμός ωρών για ένα φυσικό πρόσωπο που μπορεί να δηλωθεί στη πράξη δεν μπορεί να ξεπερνά τις 1720 ώρες ή ποσοστό/pro rata των 1720 ωρών, σύμφωνα με τον ετήσιο παραγωγικό χρόνο στη βάση του οποίου υπολογίστηκε το ωριαίο κόστος, όταν γίνεται χρήση αυτού του συμβατικού χρόνου ( παρ.14(2) της ΥΠΑΣΥΔ).

Στην περίπτωση της πρόσθετης απασχόλησης, δεδομένου ότι δεν γίνεται χρήση του συμβατικού αλλά πρόσθετου χρόνου, ο μέγιστος αριθμός ωρών που μπορεί να δηλωθεί σε έργα για ένα φυσικό πρόσωπο είναι «1720 - ετήσιο συμβατικό χρόνο».

Δεν προβλέπεται περιορισμός στον αριθμό των ωρών που μπορούν να δηλωθούν σε μηνιαίο ή ημερήσιο επίπεδο. Ένας πρακτικός κανόνας μπορεί να είναι ότι σε ημερήσια βάση δεν δηλώνονται περισσότερες ώρες από αυτές που μπορεί να θεωρηθούν ως εύλογος ημερήσιος χρόνος απασχόλησης (π.χ. 8 ή 10).

Μετά τη συμπλήρωση του μέγιστου ορίου ωρών σε ετήσια βάση, π.χ 1720, ή (1720-συμβατικό χρόνο) όταν αφορά σε πρόσθετη απασχόληση, δεν επιτρέπεται η δήλωση άλλων ωρών. Η παρακολούθηση του συνολικού χρόνου του φυσικού προσώπου που έχει διατεθεί σε έργα θα πρέπει να γίνεται μέσω των συνολικών απολογιστικών φύλλων χρονοχρέωσης.

#### **a. για την πρόσθετη ή υπερωριακή απασχόληση μελών ΔΕΠ και ερευνητών;**

*Παράδειγμα: Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία (άρθρο 78 του Ν.4310/2014, ΦΕΚ Α 258/8.12.2014.), μέλος ΔΕΠ πλήρους απασχόλησης είναι υποχρεωμένο να διδάσκει κατ' ελάχιστον 8 ώρες εβδομαδιαίως και να παρευρίσκεται στους Πανεπιστημιακούς χώρους πέραν των ωρών αυτών άλλες 12 ώρες, δηλαδή συνολικά 20 ώρες την εβδομάδα ή  $20 \times 43 = 860$  ώρες ετησίως. Για το συγκεκριμένο μέλος δηλώνεται ετήσια πρόσθετη απασχόληση η οποία καλύπτει άλλες 860 ώρες και αφορά σε ερευνητικά έργα με διαφορετικές πηγές χρηματοδότησης (ΕΣΠΑ, HORIZON, εταιρίες). Είναι επιλέξιμη η δαπάνη υπερωριακής απασχόλησης πέραν των 1720 ωρών;*

Τα θεσμικό πλαίσιο που αφορά στα μέλη ΔΕΠ δεν προβλέπει υπερωριακή απασχόληση. Ομοίως ισχύει και για τους ερευνητές. Συμμετέχουν στα έργα, με πρόσθετη απασχόληση ή ως ίδια συμμετοχή εάν η χρηματοδοτική πηγή το απαιτεί.

Όπως αναλύθηκε και στην απάντηση στο γενικό μέρος της ερώτησης παραπάνω,

*«Στην περίπτωση της πρόσθετης απασχόλησης, δεδομένου ότι δεν γίνεται χρήση του συμβατικού αλλά πρόσθετου χρόνου, ο μέγιστος αριθμός ωρών που μπορεί να δηλωθεί σε έργα είναι «1720-ετήσιο συμβατικό χρόνο».*

#### **b. για την πρόσθετη ή υπερωριακή απασχόληση τακτικού προσωπικού πλήρους ή μερικής απασχόλησης;**

*Παράδειγμα: Τακτικό διοικητικό προσωπικό ερευνητικού κέντρου με συμβατικό χρόνο πλήρους απασχόλησης 8 ώρες ημερησίως δηλώνεται στην Απόφαση αυτεπιστασίας από το δικαιούχο φορέα ότι θα απασχοληθεί στη συγχρηματοδοτούμενη Πράξη με πρόσθετη απασχόληση επικαλούμενο τους Ν4386/2016 (αρ. 24,παρ.9γ) και*

N4485/2017 (αρ.64,παρ.1 και αρ. 87, παρ.12 ). Η δαπάνη της αμοιβής αυτού του προσωπικού είναι επιλέξιμη και υπολογίζεται με βάση το μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης της Παραγράφου 8;

Η υπερωριακή απασχόληση υπόκειται στα όρια (αριθμός ωρών) που τίθενται από τη νομοθεσία. Η κατανομή σε επίπεδο μήνα των 120 ωρών ανά εξάμηνο που προβλέπονται π.χ. στη περίπτωση των δημοσίων υπαλλήλων, μπορεί να γίνει σύμφωνα με τις ανάγκες του έργου, εφόσον η κατανομή αυτή οδηγεί σε λογική ημερήσια απασχόληση.

Υπενθυμίζεται ότι η υπερωριακή απασχόληση δεν αποζημιώνεται με βάση το μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης αλλά με την ωριαία αποζημίωση που προσδιορίζεται κάθε φορά στην οικεία νομοθεσία και δηλώνεται στη βάση του πραγματικού κόστους.

Η πρόσθετη απασχόληση, πέραν της συμβατικής, δεν μπορεί να ξεπερνά τις 1720 αφαιρούμενου του συμβατικού χρόνου. Επομένως για απασχολούμενους με συμβατικό χρόνο απασχόλησης 1720 ωρών ετησίως, η συμμετοχή τους στο έργο είναι δυνατή μόνο στο πλαίσιο του συμβατικού τους χρόνου (8ωρο ημερησίως ή λιγότερο), και το κόστος του χρόνου αυτού μπορεί να δηλωθεί στο έργο. Σημειώνεται ωστόσο ότι στην περίπτωση που η απασχόληση των συμβατικών ωρών καλύπτεται ήδη από τον τακτικό π/υ, ή το ΠΔΕ, δεν μπορεί να χρηματοδοτηθεί εκ νέου από το ΕΠ, δεδομένου ότι αυτό θα οδηγούσε σε διπλή χρηματοδότηση.

- 6. Παράγραφος 14.** Παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε σε ποιες κατηγορίες προσωπικού αναφέρεται το δεύτερο εδάφιο της Παραγράφου 14.

*Παράδειγμα: Τακτικό προσωπικό πλήρους απασχόλησης μπορεί να αμειφτεί υπερωριακά μέχρι τις 120 ώρες ετησίως που ορίζει το αρθ. 20 του ν. 4354/2015, δηλ. να απασχοληθεί πάνω από τις 1720 ώρες ετησίως; Μήπως η υπερωριακή απασχόληση τακτικού προσωπικού αφορά μόνο τους έχοντας καθεστώς μερικής απασχόλησης;*

Η παράγραφος 14(2) του άρθρου 12 της ΥΠΑΣΥΔ, αφορά το προσωπικό που η συμμετοχή του στο έργο αποζημιώνεται με το ωριαίο κόστος και ενσωματώνουν στην ΥΠΑΣΥΔ το άρθρο 68 α(3) του Καν. 1303/2013 σύμφωνα με το οποίο «Οι ώρες που μπορούν να δηλωθούν ετησίως για ένα φυσικό πρόσωπο που αμείβεται με ωριαίο κόστος δεν μπορούν να ξεπερνούν τον αριθμό των ωρών με βάση τις οποίες υπολογίστηκε το ωριαίο κόστος (1720 ή pro rata)».

Με βάση τον παραπάνω κανονιστικό περιορισμό η υπερωριακή απασχόληση είναι δυνατή μόνο στις περιπτώσεις που το προσωπικό απασχολείται στο έργο πλήρως (8 ώρες ή όσος είναι ο συμβατικός χρόνος για μερική απασχόληση) ή μερικώς κατά σταθερό ποσοστό του συμβατικού του χρόνου και οι δαπάνες τους δηλώνονται στη βάση του πραγματικού κόστους.

- 7. Παράγραφος 14.** Είναι επιλέξιμες οι δαπάνες που αφορούν σε πρόσθετη ή υπερωριακή απασχόληση μη τακτικού προσωπικού (σύμβαση ορισμένου χρόνου, υποτροφία) σε συγχρηματοδοτούμενη Πράξη;

Με την επιφύλαξη της γενικότητας του ερωτήματος σημειώνονται τα εξής:  
Η δυνατότητα υπερωριακής απασχόλησης προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία για τις συμβάσεις εργασίας, είτε είναι αορίστου είτε ορισμένου



χρόνου.

Η δυνατότητα πρόσθετης απασχόλησης σε συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν είναι γνωστή. Το προσωπικό που συμβάλλεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου αποτελεί νέο προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται για να καλύψει τις ανάγκες του έργου/ων. Οι όροι της σύμβασης, ωράριο, διάρκεια κλπ, αντικατοπτρίζουν τις ανάγκες του έργου/ων που είναι εκ των προτέρων γνωστές, και είναι αυτές που καθορίζουν τα ουσιαστικά στοιχεία της σύμβασης. Εάν οι ανάγκες διαφοροποιηθούν τότε χρησιμοποιείται υπερωριακή απασχόληση ή τροποποιείται αναλόγως η σύμβαση.

Σε ότι αφορά υποτροφίες :

Σύμφωνα με το άρθρο 24(1) του ν. 4310/2014

δ) Ως Ανταποδοτικές Υποτροφίες ορίζονται χρηματικά ποσά καταβαλλόμενα στους δικαιούχους, προκειμένου για τη συμμετοχή τους στην υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων/ έργων

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4009/2011 (Α' 195)

Οι Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. μπορούν, επίσης, να χορηγούν ανταποδοτικές υποτροφίες σε υποψήφιους διδάκτορες και μεταδιδάκτορες της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, εφόσον δεν έχει παρέλθει πενταετία από την λήψη του διδακτορικού τίτλου σπουδών τους, ως αντάλλαγμα για την απασχόλησή τους στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων πράξεων στο οικείο Α.Ε.Ι., από πόρους που προέρχονται από τα προγράμματα αυτά και σύμφωνα με τους όρους που τίθενται στο θεσμικό πλαίσιο υλοποίησής τους.»

Οι υποτροφίες και των δύο περιπτώσεων δεν αποτελούν εισόδημα, δεν υπόκεινται σε οποιονδήποτε φόρο, κράτηση ή ασφαλιστική εισφορά.

Σύμφωνα με το παραπάνω πλαίσιο για τις ανταποδοτικές υποτροφίες, οι δαπάνες των οποίων συγκαταλέγονται στις δαπάνες προσωπικού, δεν προκύπτει δυνατότητα υπερωριακής ή πρόσθετης απασχόλησης. Οι συμβάσεις αυτές δίνουν το ποσό της υποτροφίας με αντάλλαγμα συγκεκριμένο αντικείμενο, διαφοροποιούνται δε από τις συμβάσεις εργασίας, δεδομένου ότι δεν επιφέρουν υποχρέωση κοινωνικής ασφάλισης ή φορολογικές υποχρεώσεις.

Συνεπώς για τις ανταποδοτικές υποτροφίες φαίνεται ότι δεν προκύπτει καμία από τις δυνατότητες του ερωτήματος.

- 8. Παράγραφος 15.** Με τον όρο "ως αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης με βάση το εφαρμοζόμενο θεσμικό πλαίσιο του δικαιούχου ως πραγματικές δαπάνες» εννοείται το κόστος της υπερωρίας όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015;

Εάν αυτό είναι το εφαρμοζόμενο πλαίσιο, ναι.

- 9. Παράγραφος 15α.** Παρακαλούμε να δοθούν παραδείγματα των ενεργειών των δικαιούχων για τις οποίες οι σχετικές αποζημιώσεις αποτελούν επιλέξιμες δαπάνες.

Αποζημίωση επιβίβασης παραμονής και εργασίας σε πλωτά μέσα, αποζημίωση υποβρύχιων εργασιών, αποζημίωση επιστημονικών καταδύσεων που δίνονται δυνάμει της ΚΥΑ 19177/2018 (ΦΕΚ Β/508/2018.)

**10. Παράγραφος 18 Α.4. (Παρατίθεται ως διευκρίνιση)** Στην περίπτωση ακαδημαϊκού προσωπικού που συνάπτει σύμβαση μίσθωσης έργου με τρίτο φορέα δεν προκύπτει απαραίτητη η προσκόμιση «άδειας αρμόδιου οργάνου». Το δικαιολογητικό αυτό δεν απαιτείται δυνάμει του αρ.23 του Ν4009/2011, το οποίο στην παρ.2α) προβλέπει ότι «οι καθηγητές πλήρους απασχόλησης μπορούν να αμείβονται από χρηματοδοτούμενα έργα που διαχειρίζεται το Ν.Π.Ι.Δ. οποιουδήποτε Α.Ε.Ι., το οποίο προβλέπεται στο άρθρο 58, ή οποιοδήποτε ερευνητικό ινστιτούτο ή κέντρο που εποπτεύεται από οποιοδήποτε Υπουργείο».

Με την επιφύλαξη άλλων διατάξεων, η άδεια αρμόδιου οργάνου δεν είναι απαραίτητη, αλλιώς η διάταξη του αρ. 23 του νόμου 4009/2011 θα ανέφερε αυτή την προϋπόθεση ή την υποχρέωση.

**11. Παράγραφοι 8-11.** Το μικτό ωριαίο κόστος απασχόλησης αποτελεί το ηλικίο του τελευταίου τεκμηριωμένου ετήσιου μικτού κόστους απασχόλησης και του αριθμού των ετήσιων παραγωγικών ωρών. Προκειμένου να υπολογιστεί το ετήσιο μικτό κόστος απασχόλησης στη βάση τακτικών αποδοχών όπως αναλύονται στη μισθοδοτική κατάσταση, τι λαμβάνεται ακριβώς υπ' όψιν; (τακτικές αποδοχές, είδος εισφορών, κλπ.) Τα παραπάνω ισχύουν και στην περίπτωση υπολογισμού μικτού ωριαίου κόστους για πρόσθετη αμοιβή;

Παράδειγμα:

Έστω ότι ο συμβατικός χρόνος απασχόλησης φυσικού προσώπου είναι 20 ώρες την εβδομάδα (π.χ. μέλος ΔΕΠ) και το τεκμηριωμένο ετήσιο μικτό κόστος απασχόλησης είναι 40.000€ [συμπεριλαμβάνονται Βασικό Μισθός + Επιδόματα που δίνονται σε τακτική βάση (π.χ. Δώρο Χριστουγέννων, Επίδομα άδειας) + Ασφαλιστικές εισφορές + Φόροι]. Συνεπώς, το μικτό ωριαίο κόστος υπολογίζεται ως ακολούθως :

$40.000/860$  (ετήσιες παραγωγικές ώρες) =46,5€

Το πρόσωπο αυτό θα εργαστεί πρόσθετα του ωραρίου του σε συγχρηματοδοτούμενο έργο , στο οποίο συμμετέχει ο φορέας του ως δικαιούχος. Η απασχόληση αυτή ανέρχεται σε 10 ώρες ανά μήνα σε χρονικό διάστημα 5 μηνών. Κατά συνέπεια, η χρέωση στο έργο για την πρόσθετη απασχόληση του προσώπου θα γίνει ως ακολούθως;

$50 \text{ ώρες} * 46,5 = 2.325€$

Για τον υπολογισμό του μικτού ωριαίου κόστους απασχόλησης δείτε σχετικά την απάντηση στο ερώτημα 2. Λαμβάνοντας υπόψη την απάντηση στο ερώτημα 2, το ωριαίο κόστος του παραδείγματος δεν είναι 46,5€/ώρα, αλλά διαφορετικό ποσό που δεν μπορεί να υπολογιστεί με τα δεδομένα που παρατίθενται.

**12. (Παρατίθεται ως διευκρίνιση).** Το κόστος για την απασχόληση προσωπικού σε συγχρηματοδοτούμενη Πράξη τεκμηριώνεται με βάση το χρόνο απασχόλησης αυτού στο έργο. Στις Δράσεις χρηματοδότησης ερευνητικών έργων ο χρόνος αυτός υπολογίζεται σε ανθρωπομήνες (Α/Μ), όπου ένας Α/Μ νοείται το ηλικίο των πραγματικών ωρών απασχόλησης στο έργο σε έναν ημερολογιακό μήνα και των εννοούμενων παραγωγικών ωρών ανά μήνα ( $1720/12=143$  ώρες). Ο προαναφερόμενος υπολογισμός εφαρμόζεται χωρίς εξαίρεση για κάθε είδος και κατηγορία προσωπικού.

Παράδειγμα:

Υπότροφος που απασχολείται, ως ορίζει η σύμβασή του, σε συγχρηματοδοτούμενο έργο 80 ώρες ανά μήνα με συνολικό μικτό μηνιαίο κόστος 600€ πιστοποιείται ότι λαμβάνει το παραπάνω ποσό για εργασία που αντιστοιχεί σε 0,5 Α/Μ ( $80/143=0,5$ ).

Το ωριαίο κόστος απασχόλησης χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό του κόστους προσωπικού στη βάση ωρών απασχόλησης στο έργο και όχι ανθρωπομηνών. Για αυτό και στο παράδειγμά σας καταλήγει σε κάποια ασυνέπεια διότι οι 80 ώρες αντιστοιχούν σε περισσότερες από  $71,5 = 143/2$  ώρες ή 0,5 Α/Μ με βάση την παραδοχή σας των 143 ωρών.

Ο υπότροφος θα έπρεπε να αποζημιώνεται με ωριαίο κόστος απασχόλησης που υπολογίζεται σε  $600/80=7,5\text{€/ώρα}$ , και να λαμβάνει τη συνολική υποτροφία των 600€ εφόσον στο/α timesheet/s επιβεβαιώνονται 80 ώρες απασχόλησης.

- 13.** Οι πρόσθετες δαπάνες έτους 2018 υπολογίστηκαν με βάση τα μικτά δεδομένα μισθοδοσίας έτους 2017 δια 1720 ώρες, ορίζοντας ένα rate «X». Από Ιανουάριο 2018 έως και Ιούνιο 2018 οι φορείς στις πρόσθετες αμοιβές έκαναν ασφαλιστικές κρατήσεις. Από τον Ιούλιο 2018 μέχρι και Δεκέμβριο 2018 όμως, δεν εφαρμόζονται ασφαλιστικές κρατήσεις στις πρόσθετες αμοιβές. Θα αλλάξει ο υπολογισμός του rate X από τον Ιούλιο έως το τέλος του 2018; ή ο νέος υπολογισμός θα γίνει για τις δαπάνες του έτους 2019;

Δεν είναι σαφές σε ποιες κατηγορίες προσωπικού αναφέρεται το ερώτημά σας. Με την επιφύλαξη ειδικών διατάξεων που αφορούν στις διάφορες κατηγορίες προσωπικού και λαμβάνοντας υπόψη την εγκύκλιο του ΕΦΚΑ του 2018, με την οποία διευκρινίζεται ότι οι πρόσθετες αμοιβές που αφορούν σε συμμετοχή σε έργα, δεν αποτελούν συντάξιμες αποδοχές και επομένως δεν απαιτείται απόδοση ασφαλιστικών εισφορών, σημειώνουμε σε σχέση με το ερώτημά σας ανά περίπτωση, τα εξής:

α) Για τις κατηγορίες προσωπικού για τις οποίες, πριν την ανωτέρω διευκρινιστική εγκύκλιο του ΕΦΚΑ, δεν υπήρχε υποχρέωση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών για τις πρόσθετες αμοιβές:

δεν υπήρχαν ασφαλιστικές κρατήσεις, άρα δεν θα πρέπει να υπάρχει κάποια διαφορά στο εφαρμοζόμενο ωριαίο κόστος για το έτος 2019, εξαιτίας της απόδοσης ή όχι ασφαλιστικών εισφορών, με την προϋπόθεση υπολογισμού του ωριαίου κόστους σύμφωνα με την απάντηση στο ερώτημα 2.

β) Για κατηγορίες προσωπικού που πριν την διευκρινιστική εγκύκλιο αποδίδονταν ασφαλιστικές εισφορές, όπως αναφέρεται στο ερώτημά σας:

Το ωριαίο κόστος δεν αλλάζει κατά τη διάρκεια της πράξης εκτός εάν πρόκειται για πράξεις με μεγάλη διάρκεια, οπότε μπορεί να αλλάξει σε προκαθορισμένα χρονικά διαστήματα και πάντως όχι σε διάστημα μικρότερο του έτους. Συνεπώς το μικτό ωριαίο κόστος που χρησιμοποιείται για δαπάνες που αφορούν στο έτος 2018 παραμένει ως είχε υπολογιστεί, διότι το μικτό κόστος του 2017 δεν τροποποιείται από τη διευκρινιστική εγκύκλιο του Ιουνίου/2018.

Για τις δαπάνες του 2019 το ωριαίο κόστος θα πρέπει να επαναυπολογιστεί με βάση τα σχετικά δεδομένα του έτους 2018, λαμβάνοντας υπόψη τη μη απόδοση εργοδοτικών εισφορών. Ειδικότερα και προκειμένου το ωριαίο κόστος να



προσεγγίζει το πραγματικό κόστος του δικαιούχου, για το 2019, το ωριαίο κόστος μπορεί να υπολογιστεί με βάση το μικτό μισθό μόνο και τα σταθερά επιδόματα του έτους 2018 ανοιγμένα στον ετήσιο παραγωγικό χρόνο που αντιστοιχεί στην συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού ήτοι 1720 ή pro rata.

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**  
Ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Οργάνωσης,  
Διοικητικής & Τεχνικής Υποστήριξης

κ.α.α.  
**ΓΕΝΝΑΙΟΥ ΕΥΣΤΑΘΙΑ**

**Ο Προϊστάμενος της ΕΥΘΥ**

**Δημήτρης Φακίτσας**

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γρ. Γ.Γ. Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ
- Γρ. Προϊσταμένου ΕΑΣ
- Ειδική Υπηρεσία Θεσμικής Υποστήριξης
- Ειδική Υπηρεσία Αρχή Πιστοποίησης